

Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA) - EBAVA
ASSEGNO ORDINARIO

Denominazione azienda _____

Matr. INPS _____

NOTA INFORMATIVA
PER I LAVORATORI DIPENDENTI DELLE IMPRESE

In applicazione del D.Lgs. 148/2015 e s.m.i., degli accordi interconfederali nazionali del 10 dicembre 2015 e del 18 gennaio 2016, del regolamento FSBA approvato il 7 luglio 2016 e del Decreto Interministeriale del 29/04/2016.

A decorrere dal 19 luglio 2016 ai lavoratori dipendenti di imprese artigiane, o che applichino un CCNL artigiano, spetta l'assegno ordinario erogato da FSBA alle seguenti condizioni:

1. Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche;
2. Situazioni temporanee di mercato.

Per ottenere l'assegno ordinario:

1. L'azienda deve essere in regola con la contribuzione dovuta a FSBA dal 1° gennaio 2016 e non deve rientrare tra quelle che possono accedere alle integrazioni salariali previste dal Titolo I del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;
2. i lavoratori dovranno avere almeno 90 giorni di anzianità aziendale dalla data di richiesta della prestazione. I 90 giorni sono conteggiati in giorni di calendario.

Al lavoratore posto in sospensione o ad orario ridotto spetta, corrisposta da FSBA, un'indennità pari all'80% della retribuzione persa, nel limite dell'importo massimo mensile, stabilito annualmente dall'INPS con apposita circolare, recepito nel Regolamento FSBA.

La durata della prestazione è prevista in massimo 13 settimane sul biennio mobile, pari a 65 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni ed a 78 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 6 giorni.

Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione. Tali periodi sono conteggiati nel biennio mobile in capo all'azienda.

Prima di accedere all'utilizzo delle prestazioni FSBA l'azienda deve aver preventivamente utilizzato gli strumenti ordinari di flessibilità, ivi compresa la fruizione delle ferie residue dell'anno precedente.

Il datore di lavoro provvederà a versare all'INPS la contribuzione correlata per il mese di competenza, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 40 della legge 4 novembre 2010 n. 183, riferita ai periodi nei quali vi è l'intervento delle prestazioni FSBA.

L'assegno ordinario è alternativo, per tutta la durata del biennio mobile, all'assegno di solidarietà.

Nel caso in cui le risorse di FSBA non fossero sufficienti a coprire l'intero ammontare delle richieste di prestazioni, si provvederà alla liquidazione fino a concorrenza delle risorse disponibili sulla base dell'ordine cronologico di arrivo delle domande.

Per ulteriori informazioni i lavoratori si possono rivolgere all'Ente Bilaterale e/o alle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L., C.I.S.L., S.A.V.T., U.I.L. territoriali.

_____, lì _____

Firma leggibile dei lavoratori
